Új ÜT elnöki interjú

Új ÜT elnöki interjú

69 kérdés található ebben a kérdőívben.

Első kérdéscsoport megjelenítése

1. Életkora?

Csak számok írhatóak ebbe a mezőbe.
Kérem, ide írja a válaszát:

2. Neme?

Kérem, csak **csak egyet** válasszon az alábbiak közül:

◯ Nő
◯ Férfi

3. Státusza ÜT elnökként

Válasszon egyet az alábbiak közül
Kérem, csak **csak egyet** válasszon az alábbiak közül:

◯
1. Függetlenített ÜT elnök

◯ 2. ÜT elnök munkaidő kedvezménnyel

◯ 3. ÜT elnök munkaidő kedvezmény nélkül

◯ 4. Egyéb...

Válaszát indokolja:

4. Munkaköre:

Válasszon egyet az alábbiak közül
Kérem, csak **csak egyet** válasszon az alábbiak közül:

◯ 1. szakképzettséget nem igénylő beosztott fizikai

◯ 2. szakképzettséget igénylő, beosztott fizikai

◯ 3. vezető beosztású fizikai

◯ 4. szakképzettséget nem igénylő beosztott szellemi

◯ 5. szakképzettséget igénylő beosztott szellemi

◯ 6. alsó szintű vezető beosztású szellemi

◯ 7. közép szintű vezető beosztású szellemi

◯ 8. felső szintű szellemi

Válaszát indokolja:

5. Iskolai végzettsége:

Válasszon egyet az alábbiak közül
Kérem, csak **csak egyet** válasszon az alábbiak közül:

◯
1. max. 8. ált.

◯
2. szakmunkásképző, szakiskola

◯
3. érettségi, szakma nélkül

◯
4. érettségi, szakmával

◯
5. felsőfokú végzettség

6. Mióta tagja az ÜT-nek?

Válasszon egyet az alábbiak közül
Kérem, csak **csak egyet** válasszon az alábbiak közül:

◯
1. a mostani az első ciklus

◯
2. a mostani a második ciklus

◯
3. a mostani a harmadik ciklus

◯
4. több, mint 3 ciklus óta

Válaszát indokolja:

7. Cég tulajdoni helyzete:

Válasszon egyet az alábbiak közül
Kérem, csak **csak egyet** válasszon az alábbiak közül:

◯
1. Teljesen magyar tulajdonú

◯
2. Többségi magyar

◯
3. Többségi külföldi

◯
4. Külföldi tulajdonú

Válaszát indokolja:

8. Cég tulajdoni jellege:

Válasszon egyet az alábbiak közül
Kérem, csak **csak egyet** válasszon az alábbiak közül:

◯
1. Állami

◯
2. Önkormányzati

◯
3. Magán

Válaszát indokolja:

9. A cég mérete:

Válasszon egyet az alábbiak közül
Kérem, csak **csak egyet** válasszon az alábbiak közül:

◯
1. max 100 fő

◯
2. 101-200 fő

◯
3. 201-500 fő

◯
4. 501-1000 fő

◯
5. 1001-2000 fő

◯
6. 2000 fölött

10. Ön melyik szintet képviseli?

Válassza ki az összes megfelelőt
Kérjük, válassza ki az **összes** megfelelőt:

☐ 1. EÜT

☐ 2. VCS ÜT

☐ 3. KÜT

☐ 4. ÜT

☐ 5. üzemi megbízott

11. Milyen erőforrások állnak az ÜT rendelkezésére?

Csak akkor indokolja, ha választott a lehetőségek közül.
Kérem, válassza ki az összes ideillőt, és válaszát indokolja:

☐ 1. Iroda (felszereltsége?)

☐ 2. Asszisztens

☐ 3. Belső kommunikációs csatornák (mik?)

☐ 4. ÜT tagok eszközei

☐ 5. A munkáltató által finanszírozott saját költségvetés

12. Hány tagú az ÜT?

Csak számok írhatóak ebbe a mezőbe.
Kérem, ide írja a válaszát:

13. Nemek megoszlása az ÜT-ben:

Csak számok írhatóak ezekbe a mezőkbe.
Kérem, írja ide a válaszait:

1. férfi

2. nő

14. Szakszervezeti tisztségviselők száma az ÜT-ben:

Csak számok írhatóak ebbe a mezőbe.
Kérem, ide írja a válaszát:

15. Mi a legmagasabb beosztású ÜT-tag?

Válasszon egyet az alábbiak közül
Kérem, csak **csak egyet** válasszon az alábbiak közül:

◯ 1. szakképzettséget igénylő, beosztott fizikai

◯ 2. vezető beosztású fizikai

◯ 3. szakképzettséget nem igénylő beosztott szellemi

◯ 4. szakképzettséget igénylő beosztott szellemi

◯ 5. alsó szintű vezető beosztású szellemi

◯ 6. közép szintű vezető beosztású szellemi

◯ 7. felső szintű szellemi

16. Kapcsolati háló – az ÜT honnan szerzi a munkájához szükséges információkat?

Csak akkor indokolja, ha választott a lehetőségek közül.
Kérem, válassza ki az összes ideillőt, és válaszát indokolja:

☐ 1. Kapcsolati -/ információs háló: munkáltató –vezetők egyéb (informális megbeszélés)

☐ 2. Kapcsolati háló: elyi munkavállalói szervezetek: szakszervezetek, munkavédelmi képviselők, többi ÜT, FB tag, vállalatcsoporton belüli ÜT-ék

☐ 3. Kapcsolati háló: szakértők, külső ÜT kapcsolat (ÜTAK, Elnöki Klub, ágazati, egyéb (pl. döntőbíró)

2. alponthoz: Mire terjed ki a kooperáció? Szakszervezettel az FB taggal? Beszámol-e az FB tag az Üt/ munkavállalók számára a tevékenységéről? Volt-e példa arra, hogy a munkavállaló FB tag önállóan javasolt egy témát az ülés napirendjére, és…? Volt-e példa arra, hogy az Üt kezdeményezésére tűzetett az FB tag az FB ülés napirendjére, valamilyen témát)

17. Mennyire ismerik és értik az üzemi tanács tagok a jogaikat? 1: Egyáltalán nem; 5: Teljes mértékben

Kérem, csak **csak egyet** válasszon az alábbiak közül:

- ◯ 1
- ◯ 2
- ◯ 3
- ◯ 4
- ◯ 5

18. Milyen az üzemi tanács munkamódszere, munkamegosztása?

Csak akkor indokolja, ha választott a lehetőségek közül.
Kérem, válassza ki az összes ideillőt, és válaszát indokolja:

☐
1. bizottságok, munkáltatóval közös bizottságok, erre fordított (munka)idő, one man show?

☐
2. Munkaterv, ülésterv (Elkérni!!!)

☐
3. Vannak-e rendkívüli ülések?

☐
4. Költségvetés (viták, döntőbíró)

19. Vesznek-e részt rendszeresen képzéseken, tapasztalatcserén vagy igénybe vesznek-e szakértői segítséget?

Csak akkor indokolja, ha választott a lehetőségek közül.
Kérem, válassza ki az összes ideillőt, és válaszát indokolja:

☐
1. képzés

☐
2. tapasztalatcsere

☐
3. szakértő

☐
4. egyéb……

20. Ön szerint mi az ÜT szerepe a cégnél?

Kérem, ide írja a válaszát:

21. Milyen ügyekkel foglalkozik leggyakrabban az ÜT?

Kérem, ide írja a válaszát:

22. Mely területeken érzi úgy, hogy az üzemi tanácsnak valódi befolyása van?

Kérem, ide írja a válaszát:

23. Mely területeken csekély vagy nincs érdemi hatása?

Kérem, ide írja a válaszát:

24. Mi akadályozza leginkább a hatékony fellépést? (pl. jogosítványok kifejtetlensége, szankcionálása/ felkészültség, munkáltató hozzáállása?)

Kérem, ide írja a válaszát:

25. Milyen tényezőkön múlik az üzemi tanács „súlya” a szervezeten belül?

Kérem, ide írja a válaszát:

26. Összességében mennyire érvényesülnek hatékonyan az ÜT jogai a cégnél? 1: egyáltalán nem; 5: teljes mértékben

Kérem, csak **csak egyet** válasszon az alábbiak közül:

- ◯ 1
- ◯ 2
- ◯ 3
- ◯ 4
- ◯ 5

27. Hogyan jellemezné kapcsolatukat, együttműködésüket a munkáltatóval? 1: nagyon rossz, egyáltalán nem együttműködő, konfliktusos; 5. teljes mértékben együttműködő, szoros viszony

Kérem, csak **csak egyet** válasszon az alábbiak közül:

- ◯ 1
- ◯ 2
- ◯ 3
- ◯ 4
- ◯ 5

28. Ön szerint a munkáltató mennyire tartja hasznosnak az ÜT munkáját? 1: egyáltalán nem tartja hasznosnak; 5: teljes mértékben hasznosnak tartja

Kérem, csak **csak egyet** válasszon az alábbiak közül:

- ◯ 1
- ◯ 2
- ◯ 3
- ◯ 4
- ◯ 5

29. Az Üzemi megállapodásnak része -e:

Csak akkor indokolja, ha választott a lehetőségek közül.
Kérem, válassza ki az összes ideillőt, és válaszát indokolja:

☐
1. nincs üzemi megállapodás

☐
2. ha nincs üzemi megállapodás, mi ennek az oka Ön szerint?

☐
3. a munkáltatói tájékoztatás tartalma, formája, gyakorisága

☐
4. a munkavállalók nagyobb csoportjának definiálása

☐
5. az üzleti titok értelmezése, a munkavállalók tájékoztatásának módja

☐
6. jogok és a joggyakorlás módja

30. Hogyan jutnak információhoz a vállalat helyzetéről, eseményeiről, folyamatairól? (tartalom?, időszak, mód)

Kérem, ide írja a válaszát:

6 havonta előírt infó átadás, a véleményezési előterjesztésekhez információk, kérdésére információk

31. Mennyire időben és milyen (megfelelő) részletességgel jutnak információhoz?

Kérem, ide írja a válaszát:

32. Mennyire érvényesül az ÜT informálódási joga (munkáltatótól kapott tájékoztatás) a cégnél? 1: egyáltalán nem érvényesül; 5: teljes mértékben érvényesül

Kérem, csak **csak egyet** válasszon az alábbiak közül:

- ◯ 1
- ◯ 2
- ◯ 3
- ◯ 4
- ◯ 5

33 Az ÜT hogyan tájékoztathatja tevékenységéről a munkavállalókat?

Kérem, ide írja a válaszát:

34. Hogyan gyűjti össze az üzemi tanács a munkavállalók véleményét vagy problémáit?

Kérem, ide írja a válaszát:

35. Mennyire érvényesül az ÜT tájékoztatási joga (munkavállalók felé nyújtott tájékoztatás) a cégnél? 1: egyáltalán nem érvényesül; 5: teljes mértékben érvényesül

Kérem, csak **csak egyet** válasszon az alábbiak közül:

- ◯ 1
- ◯ 2
- ◯ 3
- ◯ 4
- ◯ 5

36. Mi hiányzik leginkább a munkáltatótól kapott tájékoztatásból?

Kérem, ide írja a válaszát:

37. Egyetértenek-e a munkáltatóval, hogy mely témákra vonatkozik az ÜT véleményezési joga?

Válasszon egyet az alábbiak közül
Kérem, csak **csak egyet** válasszon az alábbiak közül:

◯ 1. Igen

◯ 2. Nem

◯ 0. Nem tudja,
nincs információ

Válaszát indokolja:

38. Van-e kidolgozott eljárási rend a véleményezésre?

Válasszon egyet az alábbiak közül
Kérem, csak **csak egyet** válasszon az alábbiak közül:

◯ 1. Igen

◯ 2. Nem

◯ 0. Nem tudja,
nincs információ

Válaszát indokolja:

39. Milyen ügyeket véleményez az ÜT?

Kérem, ide írja a válaszát:

40. Véleményezik-e a belső szabályzatokat és vezetői utasításokat azok hatályba lépése előtt?

Válasszon egyet az alábbiak közül

Kérem, csak **csak egyet** válasszon az alábbiak közül:

- ◯ 1. Igen
- ◯ 2. Nem
- ◯ 0. Nem tudja, nincs információ

Válaszát indokolja:

41. Mennyire érvényesül az ÜT véleményezési joga a cégnél (beépíti-e az ÜT véleményét a munkáltató a döntéseibe)? 1. egyáltalán nem; 5: teljes mértékben érvényesül

Kérem, csak **csak egyet** válasszon az alábbiak közül:

- ◯ 1
- ◯ 2
- ◯ 3
- ◯ 4
- ◯ 5

42. Előfordulnak-e konzultációk a munkáltatóval? Mely témákban, milyen gyakran? (pl. munkaszervezés, új technológia, bérrendszer átalakítása, munkakörülmények, béren kívüli juttatások)

Kérem, ide írja a válaszát:

43. Hogyan zajlanak ezek?

Kérem, ide írja a válaszát:

44. Mennyire érvényesül az ÜT konzultációs joga (elfogadja-e az ÜT véleményét a munkáltató a konzultációs során) a cégnél? 1: egyáltalán nem érvényesül; 5: teljes mértékben érvényesül

Kérem, csak **csak egyet** válasszon az alábbiak közül:

- ◯ 1
- ◯ 2
- ◯ 3
- ◯ 4
- ◯ 5

45. Hogyan működik a közös döntés a jóléti célú pénzeszközök felhasználásáról?

Kérem, ide írja a válaszát:

46. Mit tekintenek jóléti célú pénzeszköznek?

Kérem, ide írja a válaszát:

47. Volt-e vagy van-e jelenleg vita a jóléti célú pénzeszköz és/vagy közösdöntés értelmezéséről az ÜT és a munkáltató között?

Válasszon egyet az alábbiak közül

Kérem, csak **csak egyet** válasszon az alábbiak közül:

- ◯ 1. Igen
- ◯ 2. Nem
- ◯ 0. Nem tudja, nincs információ

Válaszát indokolja:

48. Van-e a közös döntésnek és/vagy jóléti célú pénzeszközöknek formálisan (üzemi megállapodásban, más dokumentumban) rögzített eljárási rendje?

Válasszon egyet az alábbiak közül

Kérem, csak **csak egyet** válasszon az alábbiak közül:

- ◯ 1. Igen
- ◯ 2. Nem
- ◯ 3. Nem tudja, nincs információ

Válaszát indokolja:

49. Vettek-e már igénybe döntőbírót jóléti célú pénzeszközök felosztására vonatkozóan?

Válasszon egyet az alábbiak közül

Kérem, csak **csak egyet** válasszon az alábbiak közül:

- ◯ 1. Igen
- ◯ 2. Nem
- ◯ 0. Nem tudja, nincs információ

Válaszát indokolja:

50. Mennyire érvényesül az ÜT közösdöntési joga a cégnél? 1: egyáltalán nem érvényesül; 5: teljes mértékben érvényesül

Kérem, csak **csak egyet** válasszon az alábbiak közül:

- ◯ 1
- ◯ 2
- ◯ 3
- ◯ 4
- ◯ 5

51. Gyakorolják-e a munkaviszonyra vonatkozó szabályok érvényesülésének ellenőrzését a munkahelyen?

Válasszon egyet az alábbiak közül

Kérem, csak **csak egyet** válasszon az alábbiak közül:

- ◯ 1. Igen
- ◯ 2. Nem
- ◯ 0. Nem tudja, nincs információ

Válaszát indokolja:

jelenléti ív, pótlék, bérfejlesztés érvényesül-e, jól adják-e ki a szabadságot, túlóra elszámolás

52. Ha igen, mennyire érvényesül az ÜT joga a munkaviszonyra vonatkozó szabályok ellenőrzésére a cégnél? 1: egyáltalán nem érvényesül; 5: teljes mértékben érvényesül

Kérem, csak **csak egyet** válasszon az alábbiak közül:

- ◯ 1
- ◯ 2
- ◯ 3
- ◯ 4
- ◯ 5

53. Volt-e a cégnél csoportos létszámleépítés?

Válasszon egyet az alábbiak közül
Kérem, csak **csak egyet** válasszon az alábbiak közül:

- ◯ 1. Igen
- ◯ 2. Nem
- ◯ 0. Nem tudja, nincs információ

Válaszát indokolja:

54. Ha igen, mennyire érvényesült az ÜT joga a csoportos létszámleépítésnél a cégnél? 1: egyáltalán nem érvényesült; 5: teljes mérékben érvényesült

Kérem, csak **csak egyet** válasszon az alábbiak közül:

- ◯ 1
- ◯ 2
- ◯ 3
- ◯ 4
- ◯ 5

55. Volt-e a cégnél kiszervezés, tulajdonosváltás?

Válasszon egyet az alábbiak közül
Kérem, csak **csak egyet** válasszon az alábbiak közül:

- ◯ 1. Igen
- ◯ 2. Nem
- ◯ 0. Nem tudja, nincs információ

Válaszát indokolja:

56. Ha igen, mennyire érvényesült az ÜT joga a kiszervezés és tulajdonosváltás során a cégnél? 1: egyáltalán nem érvényesült; 5: teljes mértékben érvényesült

Kérem, csak **csak egyet** válasszon az alábbiak közül:

- ◯ 1
- ◯ 2
- ◯ 3
- ◯ 4
- ◯ 5

57. Szokott-e az ÜT kezdeményezni, javaslatokat tenni valamilyen témában a munkáltatónak?

Válasszon egyet az alábbiak közül

Kérem, csak **csak egyet** válasszon az alábbiak közül:

- ◯ 1. Igen
- ◯ 2. Nem
- ◯ 0. Nem tudja, nincs információ

Válaszát indokolja:

58. Mennyire érzi úgy, hogy a törvényben rögzített üzemi tanácsi jogok a gyakorlatban is érvényesülnek? Van-e olyan jog, amely „papíron létezik”, de a gyakorlatban nem működik?

Kérem, ide írja a válaszát:

59. Mely jogok értelmezésében és/vagy gyakorlásában vannak / voltak viták?

Kérem, ide írja a válaszát:

60. Idézzen fel egy konkrét helyzetet. Hogyan kezelték ezt a helyzetet, és mi lett a kimenetele?

Kérem, ide írja a válaszát:

61. Van-e annak „ára”, ha az üzemi tanács határozottabban lép fel? Személyes kockázat? Szervezeti következmények? Előfordul, hogy az üzemi tanács inkább kompromisszumot köt vagy nem lép a konfliktus elkerülése érdekében?

Válasszon egyet az alábbiak közül

Kérem, csak **csak egyet** válasszon az alábbiak közül:

- ◯ 1. Igen
- ◯ 2. Nem
- ◯ 0. Nem tudja, nincs információ

Válaszát indokolja:

62. Mennyire hatékonyan előzi meg és kezeli az ÜT a cégnél a konfliktusokat? 1. egyáltalán nem hatékonyan; 5: teljes mértékben hatékonyan

Kérem, csak **csak egyet** válasszon az alábbiak közül:

- ◯ 1
- ◯ 2
- ◯ 3
- ◯ 4
- ◯ 5

63. Van-e egyéni panaszkezelési eljárási szabályzat a cégnél?

Válasszon egyet az alábbiak közül
Kérem, csak **csak egyet** válasszon az alábbiak közül:

- ◯ 1. Igen
- ◯ 2. Nem
- ◯ 3. Nem tudja, nincs információ

Válaszát indokolja:

64. Részt vesz-e az ÜT a munkáltató által végzett dolgozói elégedettségi felmérésekben?

Válasszon egyet az alábbiak közül

Kérem, csak **csak egyet** válasszon az alábbiak közül:

- ◯ 1. Igen
- ◯ 2. Nem
- ◯ 0. Nem tudja, nincs információ

Válaszát indokolja:

65. Tudna olyan példát mondani, amikor az üzemi tanácsi jogok jól működtek a gyakorlatban?

Válasszon egyet az alábbiak közül

Kérem, csak **csak egyet** válasszon az alábbiak közül:

- ◯ 1. Igen
- ◯ 2. Nem
- ◯ 0. Nem tudja, nincs információ

Válaszát indokolja:

66. Mi volt ennek a kulcsa?

Kérem, ide írja a válaszát:

67. Ön szerint a munkavállalók összességében mennyire tartják hatékonynak az ÜT által végzett munkát a cégnél? 1: egyáltalán nem tartják hatékonynak; teljes mértékben hatékonynak tartják

Kérem, csak **csak egyet** válasszon az alábbiak közül:

- ◯ 1
- ◯ 2
- ◯ 3
- ◯ 4
- ◯ 5

68. Mi segíti vagy segítené leginkább az üzemi tanács működését?

Kérem, ide írja a válaszát:

69. Van-e olyan szempont, amit fontosnak tartana kiemelni, de nem került szóba?

Kérem, ide írja a válaszát:

Küldje be kérdőívét.

Köszönjük, hogy kitöltötte a kérdőívet.