Munkáltatói kérdőív

Köszönjük, hogy vállalkozott kérdőívünk kitöltésére. Kutatásunk célja a munkáltatói (HR-oldali) értelmezések feltárása az üzemi tanács jogairól, a konzultációról és a gyakorlatról. Annak megértése, hogy a munkáltató (képviselője) hogyan látja az üzemi tanács szerepét és jogainak gyakorlati érvényesülését. Az interjú anonim. Kérjük, legyen kedves elolvasni az adatkezelésről küldött nyilatkozatunkat és aláírva visszajuttatni azt hozzánk. A kutatás eredményeit összefoglaló tanulmányt eljuttatjuk Önhöz.

ÜT jogok – munkáltatói kérdőív

62 kérdés található ebben a kérdőívben.

Első kérdéscsoport megjelenítése

1. Mi a jelenlegi pozíciója a vállalatnál?

Kérem, ide írja a válaszát:

2. Hány éve dolgozik itt?

Kérem, ide írja a válaszát:

3. Hány éve foglalkozik a cégnél az üzemi tanáccsal?

Kérem, ide írja a válaszát:

4. Hány éves?

Kérem, ide írja a válaszát:

5. Neme?

Kérem, csak **csak egyet** válasszon az alábbiak közül:

- ◯ Nő
- ◯ Férfi

6. Mekkora a cég statisztikai létszáma?

Kérem, csak **csak egyet** válasszon az alábbiak közül:

◯
1. max 100 fő

◯
2. 101-200 fő

◯
3. 201-500 fő

◯
4. 501-1000 fő

◯
5. 1001 - 2000 fő

◯
6. 2001 fő fölött

7. Mi a cég tulajdoni helyzete?

Kérem, csak **csak egyet** válasszon az alábbiak közül:

◯ 1. Teljesen magyar tulajdonú

◯
2. Többségi magyar

◯
3. Többségi külföldi

◯
4. Külföldi tulajdonú

Válaszát indokolja:

8. Milyen a cég tulajdoni jellege?

Kérem, csak **csak egyet** válasszon az alábbiak közül:

◯
1. Állami

◯
2. Önkormányzati

◯
3. Magán

Válaszát indokolja:

9. Ön szerint mi az üzemi tanács szerepe jelenleg az Ön cégénél?

Kérem, ide írja a válaszát:

10. Változott ez az idő során? Ha igen, kérjük, foglalja össze a változás lényegét a megjegyzés dobozban!

Kérem, csak **csak egyet** válasszon az alábbiak közül:

◯
1. igen

◯
2. nem

◯
0. nem tudja

Válaszát indokolja:

11. Ön szerint mi az üzemi tanács „ideális” szerepe egy nagyvállalatnál?

Kérem, ide írja a válaszát:

12. Van a cégnél üzemi megállapodás?

Kérem, csak **csak egyet** válasszon az alábbiak közül:

◯
1. igen

◯
2. nem

◯
0. nem tudja

Válaszát indokolja:

13. Ha van üzemi megállapodás, akkor annak része-e:

Kérem, válassza ki az összes ideillőt, és válaszát indokolja:

☐ 1. a munkáltatói tájékoztatás tartalma, formája, gyakorisága

☐ 2. a munkavállalók nagyobb csoportjának definiálása

☐ 3. az üzleti titok értelmezése

☐ 4. jogok és a joggyakorlás módja

☐ 5. a munkavállalók tájékoztatásának módja

Több válasz is lehetséges.

14. Egyértelműek-e az Mt-ben leírt üzemi tanácsi jogok az Ön számára? Miben van jogértelmezési bizonytalanság? Kérjük, írja be a megjegyzés dobozba!

Kérem, csak **csak egyet** válasszon az alábbiak közül:

◯
1. igen

◯
2. nem

◯
0. nem tudja

Válaszát indokolja:

15. Van-e olyan üzemi tanácsi jogosítvány, amelyet a munkáltatói oldalról különösen problémásnak vagy nehezen kezelhetőnek tartanak? Ha igen, kérjük, írja be a megjegyzés dobozba, hogy mi(k) az(ok)!

Kérem, csak **csak egyet** válasszon az alábbiak közül:

◯
1. igen

◯
2. nem

◯
0. nem tudja

Válaszát indokolja:

16. Az Ön számára mennyire érthetőek az Mt-ben leírt ÜT jogok? 1: egyáltalán nem érthetőek – 5: teljes mértékben érthetőek

Kérem, csak **csak egyet** válasszon az alábbiak közül:

- ◯ 1
- ◯ 2
- ◯ 3
- ◯ 4
- ◯ 5

17. Hogyan zajlik az információk átadása az üzemi tanács részére? (Milyen csatornákon? Milyen rendszerességgel?)

Kérem, ide írja a válaszát:

18. Mely témákban adnak át információkat az üzemi tanács számára?

Kérem, ide írja a válaszát:

19. Ön szerint mikor van „időben” átadva egy információ (döntés előtt vagy döntés után)?

Kérem, ide írja a válaszát:

20. Előfordul, hogy bizonyos információkat nem, vagy csak később adnak át? Mi ennek az oka (pl. jogi, szervezeti, stratégiai stb.)? Kérjük, írja be szöveges válaszát a megjegyzés dobozba.

Kérem, csak **csak egyet** válasszon az alábbiak közül:

◯
1. igen

◯
2. nem

◯
0. nem tudja

Válaszát indokolja:

21. Ön szerint mennyire érvényesül az ÜT informálódási joga a cégnél? 1: egyáltalán nem érvényesül – 5: teljes mértékben érvényesül

Kérem, csak **csak egyet** válasszon az alábbiak közül:

- ◯ 1
- ◯ 2
- ◯ 3
- ◯ 4
- ◯ 5

22. Mi jellemzi az ÜT és a munkavállalók közötti információ-áramlást?

Kérem, ide írja a válaszát:

23. Milyen ügyekben kér a munkáltató véleményt az üzemi tanácstól (pl. belső szabályzatok)?

Kérem, ide írja a válaszát:

24. Van-e kialakult eljárásrend a véleményezésre? Ha van, kérjük foglalja össze röviden annak lényegét a megjegyzés dobozban!

Kérem, csak **csak egyet** válasszon az alábbiak közül:

◯ 1. igen

◯ 2. nem

◯ 0. nem tudja

Válaszát indokolja:

25. Hogyan épül be az üzemi tanács véleménye a döntésekbe? Tudna konkrét példát mondani?

Kérem, ide írja a válaszát:

26. Mennyire érvényesül az ÜT véleményezési a cégnél? 1: egyáltalán nem érvényesül – 5: teljes mértékben érvényesül

Kérem, csak **csak egyet** válasszon az alábbiak közül:

- ◯ 1
- ◯ 2
- ◯ 3
- ◯ 4
- ◯ 5

27. Konzultált-e már a munkáltató az ÜT-vel? Ha igen, mely témákban? Kérjük, írja be a konzultáció témáit a megjegyzés dobozba!

Kérem, csak **csak egyet** válasszon az alábbiak közül:

◯
1. igen

◯
2. nem

◯
0. nem tudja

Válaszát indokolja:

28. Mit jelent az Ön számára a konzultáció az üzemi tanáccsal?

Kérem, válassza ki az összes ideillőt, és válaszát indokolja:

☐
1. informálás

☐
2. véleménykérés

☐
3. egyeztetés

☐
4. döntésmegosztás

☐
0. nem tudja

Több válasz is lehetséges.

29. Volt olyan eset, amikor a konzultáció érdemben módosított egy döntést? Ha igen, akkor kérjük, írja le röviden az esetet a megjegyzés dobozba!

Kérem, csak **csak egyet** válasszon az alábbiak közül:

◯
1. igen

◯
2. nem

◯
0. nem tudja

Válaszát indokolja:

30. Ön szerint milyen mértékben érvényesül az ÜT konzultációs joga? 1: egyáltalán nem érvényesül – 5: teljes mértékben érvényesül

Kérem, csak **csak egyet** válasszon az alábbiak közül:

- ◯ 1
- ◯ 2
- ◯ 3
- ◯ 4
- ◯ 5

31. Hogyan működik a közösdöntés a jóléti célú pénzeszközök felhasználásáról? Van-e a közösdöntésnek formálisan (üzemi megállapodásban, más dokumentumban) rögzített eljárási rendje?

Kérem, csak **csak egyet** válasszon az alábbiak közül:

◯
1. igen

◯
2. nem

◯
0. nem tudja

Válaszát indokolja:

32. Ön hogyan értelmezi a jóléti célú pénzeszközöket?

Kérem, ide írja a válaszát:

33. Volt-e vagy van-e jelenleg vita a közösdöntés és a jóléti célú pénzeszközök értelmezéséről az ÜT és a munkáltató között? Ha igen, kérjük, foglalja azt össze a megjegyzés dobozban!

Kérem, csak **csak egyet** válasszon az alábbiak közül:

◯
1. igen

◯
2. nem

◯
0. nem tudja

Válaszát indokolja:

34. Vettek-e már igénybe döntőbírót? Ha igen, kérjük, foglalja össze az esetet a megjegyzés dobozban!

Kérem, csak **csak egyet** válasszon az alábbiak közül:

◯
1. igen

◯
2. nem

◯
0. nem tudja

Válaszát indokolja:

35. Mennyire érvényesül az ÜT közösdöntési joga a cégnél? 1: egyáltalán nem érvényesül – 5: teljes mértékben érvényesül

Kérem, csak **csak egyet** válasszon az alábbiak közül:

- ◯ 1
- ◯ 2
- ◯ 3
- ◯ 4
- ◯ 5

36. Gyakorolja-e az ÜT a munkaviszonyra vonatkozó szabályok érvényesülésének ellenőrzését a munkahelyen? Ha igen, kérjük, írja le a megjegyzés dobozban, hogy milyen eredménnyel!

Kérem, csak **csak egyet** válasszon az alábbiak közül:

◯
1. igen

◯
2. nem

◯
0. nem tudja

Válaszát indokolja:

37. Mennyire érvényesül az ÜT joga a munkaviszonyra vonatkozó szabályok ellenőrzésére a cégnél? 1: egyáltalán nem érvényesül – 5: teljes mértékben érvényesül

Kérem, csak **csak egyet** válasszon az alábbiak közül:

- ◯ 1
- ◯ 2
- ◯ 3
- ◯ 4
- ◯ 5

38. Volt-e a cégnél csoportos létszámleépítés? Ha igen, az üzemi tanács hogyan gyakorolta jogosítványait a folyamat során? Kérjük, írja le a megjegyzés dobozban!

Kérem, csak **csak egyet** válasszon az alábbiak közül:

◯
1. igen

◯
2. nem

◯
0. nem tudja

Válaszát indokolja:

39. Volt-e a cégnél kiszervezés, tulajdonosváltás? Ha igen, az üzemi tanács hogyan gyakorolta jogosítványait a folyamat során? Kérjük, írja le a megjegyzés dobozban!

Kérem, csak **csak egyet** válasszon az alábbiak közül:

◯
1. igen

◯
2. nem

◯
0. nem tudja

Válaszát indokolja:

40. Segít-e az ÜT a vállalati konfliktusok megelőzésében, kezelésében? Ha igen, kérjük, írjon erről a megjegyzés dobozban!

Kérem, csak **csak egyet** válasszon az alábbiak közül:

◯
1. igen

◯
2. nem

◯
0. nem tudja

Válaszát indokolja:

41. Milyen mozgástere van a HR-nek az üzemi tanácsi ügyekben? Hol vannak a határok?

Kérem, ide írja a válaszát:

42. Befolyásolja-e a HR-vezető személye az együttműködés minőségét?

Kérem, csak **csak egyet** válasszon az alábbiak közül:

◯
1. igen

◯
2. nem

◯
0. nem tudja

Válaszát indokolja:

43. Vannak-e vitáik az üzemi tanácsi jogosítványok értelmezéséről? Ha igen, írja le a megjegyzés dobozban, hogy mik ezek és hogyan oldódnak meg!

Kérem, csak **csak egyet** válasszon az alábbiak közül:

◯
1. igen

◯
2. nem

◯
0. nem tudja

Válaszát indokolja:

44. Vannak-e más típusú konfliktusaik az üzemi tanáccsal? Ha igen, kérjük, írja le a megjegyzés dobozban, hogy mi váltja ki ezeket a konfliktusokat!

Kérem, csak **csak egyet** válasszon az alábbiak közül:

◯
1. igen

◯
2. nem

◯
0. nem tudja

Válaszát indokolja:

45. Segít-e az ÜT a vállalati konfliktusok megelőzésében, kezelésében? Ha igen, kérjük, írjon erre konkrét példat a megjegyzés dobozban!

Kérem, csak **csak egyet** válasszon az alábbiak közül:

◯
1. igen

◯
2. nem

◯
0. nem tudja

Válaszát indokolja:

46. Van-e olyan stratégia, amellyel a munkáltató tudatosan igyekszik megelőzni a konfliktusokat? Ha van, kérjük, ismertesse azt a megjegyzés dobozban!

Kérem, csak **csak egyet** válasszon az alábbiak közül:

◯
1. igen

◯
2. nem

◯
0. nem tudja

Válaszát indokolja:

47. Van-e egyéni panaszkezelési eljárási szabályzat a cégnél?

Kérem, csak **csak egyet** válasszon az alábbiak közül:

◯
1. igen

◯
2. nem

◯
0. nem tudja

Válaszát indokolja:

48. Hoztak-e már létre az ÜT-vel közös egyeztető bizottságot kollektív munkaügyi vitájuk megoldására? Ha igen, kérjük, röviden foglalja össze az esetet a megjegyzés dobozban!

Kérem, csak **csak egyet** válasszon az alábbiak közül:

◯
1. igen

◯
2. nem

◯
0. nem tudja

Válaszát indokolja:

49. Voltak-e már bíróságon az ÜT-vel kialakult konfliktus miatt? Ha igen, kérjük, röviden foglalja össze az esetet a megjegyzés dobozban!

Kérem, csak **csak egyet** válasszon az alábbiak közül:

◯
1. igen

◯
2. nem

◯
0. nem tudja

Válaszát indokolja:

50. Hogyan jellemezné kapcsolatukat az üzemi tanáccsal? 1: Nagyon rossz viszonyban vagyunk – 5: Teljes mértékben együttműködő, szoros viszony

Kérem, csak **csak egyet** válasszon az alábbiak közül:

- ◯ 1
- ◯ 2
- ◯ 3
- ◯ 4
- ◯ 5

51. Összességében mennyire tartja hatékonynak az ÜT által a cégnél végzett munkát a munkavállalók szempontjából? 1: egyáltalán nem hatékony – 5: teljes mértékben hatékony

Kérem, csak **csak egyet** válasszon az alábbiak közül:

- ◯ 1
- ◯ 2
- ◯ 3
- ◯ 4
- ◯ 5

52. Ön szerint milyen tényezők határozzák meg az üzemi tanács „súlyát” a szervezeten belül?

Kérem, ide írja a válaszát:

53. Milyen változások segítenék az üzemi tanács hatékonyabb működését: pl. jogszabály-változások és/vagy az ÜT tagok képzése, ill. a munkáltató hozzáállása, esetleg szervezeti változtatások stb.?

Kérem, ide írja a válaszát:

54. Részt vesz-e az ÜT a munkáltató által végzett dolgozói elégedettségi felmérésekben?

Kérem, csak **csak egyet** válasszon az alábbiak közül:

◯
1. igen

◯
2. nem

◯
0. nem tudja

Válaszát indokolja:

55. Szokott-e az ÜT kezdeményezni, javaslatokat tenni valamilyen témában? Ha igen, kérjük, írjon erre példákat a megjegyzés dobozban!

Kérem, csak **csak egyet** válasszon az alábbiak közül:

◯ 1. igen

◯ 2. nem

◯ 0. nem tudja

Válaszát indokolja:

56. Van-e tényleges hatása az ÜT-nek a munkáltató döntéseire? Ha igen, kérjük, írjon erre példákat a megjegyzés dobozban!

Kérem, csak **csak egyet** válasszon az alábbiak közül:

◯
1. igen

◯
2. nincs

◯
0. nem tudja

Válaszát indokolja:

57. Mennyire érzi úgy, hogy a törvényben rögzített üzemi tanácsi jogok a gyakorlatban is érvényesülnek az Ön cégénél? 1: egyáltalán nem érvényesülnek – 5: teljes mértékben érvényesülnek

Kérem, csak **csak egyet** válasszon az alábbiak közül:

- ◯ 1
- ◯ 2
- ◯ 3
- ◯ 4
- ◯ 5

58. Van-e olyan jog, amely „papíron létezik”, de a gyakorlatban nem működik? Ha van, kérjük, írjon erre példákat a megjegyzés dobozban!

Kérem, csak **csak egyet** válasszon az alábbiak közül:

◯
1. igen

◯
2. nem

◯
0. nem tudja

Válaszát indokolja:

59. Ön szerint mi akadályozza leginkább az üzemi tanácsi jogok érvényesülését?

Kérem, ide írja a válaszát:

60. Tudna olyan példát mondani, amikor az együttműködés az üzemi tanáccsal kifejezetten jól működött?

Kérem, ide írja a válaszát:

61. Mi volt ennek a kulcsa?

Kérem, ide írja a válaszát:

62. Van-e olyan szempont, amit fontosnak tartana kiemelni, de nem került szóba a fentiekben?

Kérem, ide írja a válaszát:

Köszönjük szépen, hogy a kérdőív kitöltésével segítette kutatásunkat!

Küldje be kérdőívét.
Köszönjük, hogy kitöltötte a kérdőívet.