**MEGÁLLAPODÁS**

amely létrejött az **…………………………..** (cím:……………………), valamint az **Érdekvédelmi Tanácsadó Kft. (ÉTOSZ)** [1068 Budapest, Benczúr u. 45.] között, az **…………………………………………….** Üzemi Tanácsa (a továbbiakban: ÜT) részére nyújtott szolgáltatások tartalmáról, formájáról és díjazásáról.

**1.** Az ÉTOSZ az ÜT részére ***a megállapodás alapján*** biztosítja:

1. az ÜT tagjává válik az ÉTOSZ egyesülés által működtetett Üzemi Tanács Akadémiának, amelynek keretében legalább évi 10 alkalommal tapasztalatcserét, konzultációt és felkészítőt szervez aktuális kérdésekről;
2. egyeztetés alapján konzultációs lehetőséget az ÜT vagy az ÉTOSZ székhelyén;
3. az ÉTOSZ általa készített és az ÜT munkájához szükséges útmutatókat, tájékoztatókat, jogszabály-értelmezéseket, segéd- és háttéranyagokat, formanyomtatványokat;
4. oktatási-képzési tematikák véleményezését, szakértők, előadók, foglalkozásvezetők, kollektív munkaügyi vitákhoz külső, független szakértők szervezését, közvetítését.

**2.** Az ÜT részére az 1. pontban felsorolt szolgáltatásokon felül az ÉTOSZ vállalja – igény szerint – egyedi speciális témák kidolgozását is. E tevékenységekre az ÜT és az ÉTOSZ ***külön megállapodást*** köt. A díjazás ebben az esetben a szakértői tarifák 7***0%***-a.

Ebbe a körbe tartozhatnak pl.:

* üzemi megállapodások és kollektív szerződés tervezetek véleményezése,
* bértarifa-megállapodás tervezetek és számítások elkészítése,
* szociális, jóléti tervek elkészítése,
* esélyegyenlőségi tervek elkészítése
* a vállalati érdekegyeztetési és információs rendszer kidolgozása,
* vállalatgazdasági adatok elemzése,
* adózási és számviteli felkészítés és tanácsadás.

**3.** Az ÉTOSZ az ÜT igényei szerint a fenti szolgáltatásokon felül is vállal egyedi, speciális témákban szakértői munkát, döntés-előkészítést, konfliktusrendezést. Ezek pl. a következők:

* felmérések, kérdőíves közvélemény-kutatások, esettanulmányok;
* az ÜT információs rendszerének, ügyvitelének megtervezése, megszervezése, beleértve számítógépes programjának elkészítését is;
* foglalkoztatási helyzet elemzése, javaslat a stratégia kialakítására
* szervezeten belül kialakult konfliktus rendezése (mediáció) és a konfliktus következményeinek enyhítése, helyreállítás (békítőkör, resztoratív facilitáció).

E tevékenységekre a két fél ***külön megállapodást*** köt. A díjazás ebben az esetben is a mindenkori ÉTOSZ szakértői díj ***70%***-a.

A véleményezési szakértői tevékenység vonatkozásában az ÜT elsőbbséget élvez az ÉTOSZ más megbízóival szemben.

**4.** Az ÉTOSZ az általa szervezett egyéb felkészítő tanfolyamok szervezési díjából az Üzemi Tanács Akadémia tagjainak (tanácsonként egy-egy főnek) ***20% kedvezményt*** biztosít.

**5.** A Társaság ezen megállapodás 1. pontjában részletezett szolgáltatások, valamint a kedvezmények ellenértékeként *évenként* **104 400 Ft (száznégyezer-négyszáz forint) + áfa** összeget fizet – számla alapján – az ÉTOSZ Kft-nek.

A befizetést a megállapodás megkötését követően, illetve minden évben a megállapodás megkötésének hónapjában kell átutalással teljesíteni az ÉTOSZ Kft. egyszámlájára (10200940-21514481).

**7.** A megállapodás ***határozatlan ideig*** érvényes és a felek egyoldalúan is felmondhatják. A felmondásra a következő éves díj fizetését megelőző *1 hónappal* kerülhet sor.

Budapest, ........... …………………...

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

társaság részéről ÉTOSZ részéről